

特定事業主行動計画の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づき、
情報を公表します。

◆継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時 最新値 (年度)
男性職員の育休取得 人数	1人以上 (32年度)	0人 (29年度)	0人 (26年度)
男性職員の育児参加 のための休暇の取得 人数	1人以上 (32年度)	0人 (29年度)	0人 (26年度)

◆配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時 最新値 (年度)
各役職段階の職員の 女性割合	30% (32年度)	21.7% (29年度)	26.3% (27年度)
管理職の女性割合	18.0% (32年度)	18.4% (29年度)	14.0% (27年度)