

坂東市新行政改革プラン2022-2025（案）に関する経過・変更点について

1 推進期間

2022（令和4年）～2025（令和7年）の4か年

2 プランの構成（前回は継承）

第1 新たな改革に向けて：これまでの経過、課題、改革の必要性

第2 改革の基本方針（大綱）：基本方針として、改革の目標、理念、
4つの柱を定める。

第3 改革のアクションプラン：大綱を受けた具体的な取組（実行計画）

3 経過報告

第1回行政改革懇談会（8月3日開催）プラン骨子について説明

↓

パブリック・コメントの意見公募実施（8月18日～9月16日）

↓※懇談会・パブリック・コメント後骨子案より大きな変更等なし

実行計画取組項目（案）の検討（各課へ依頼）

↓※新プラン取組項目数68件(前回96件)28件の統合・見直し又は削減
新行政改革プラン2022-2025（案）の作成

4 アクションプラン（実行計画）について

取組項目シートの追加・変更点

- (1) 取組項目に対し、「新規」・「継続」を選択する項目の追加
- (2) 取組項目に対し、SDGsアイコンの追加
- (3) 成果指標の評価方法をアルファベット評価から数値評価へ変更
- (4) 「ばんどう未来ビジョン」との関係性についての項目の追加

参考

大綱に基づく「4つの柱」の取組項目	今回			前回	差
	新規	継続	合計		
【1】「みんなでつくる」市政改革	3	12	15	21	-6
【2】「後世に負担を残さない」財務改革	10	17	27	36	-9
【3】「おもてなし」を体現するサービスの改革	5	5	10	13	-3
【4】「力強い市役所」をつくる組織と人材の改革	3	13	16	26	-10
合計	21	47	68	96	-28