

【概要版】

# すまいるプラン

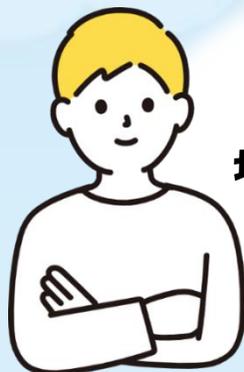
— 第4次ばんどう男女共同参画計画 —

2023～2027

お互いを認め合い、いつも笑顔になれるまち

## 第4次ばんどう 男女共同参画計画について

坂東市では、すべての市民が、お互いを認め合い、性別にかかわらず、いつも笑顔になれる男女共同参画社会の実現を目指しています。



### 5つの基本理念

すべての  
市民の人権  
の尊重

社会における  
制度または慣行  
についての配慮

政策等の立案  
及び決定への  
共同参画

家庭生活に  
おける活動と  
他の活動の両立

国際社会  
における取組  
と協調

# お互いを認め合い、いつも笑顔になれるまち



## 基本目標

### I 一人ひとりを尊重し、互いに認め合えるまちにしよう

一人ひとりの人権が尊重される多様性（ダイバーシティ）社会の構築に向けて、性別による固定的な役割分担意識の解消など男女共同参画の視点に立った意識の改革を進めるとともに、社会的性差（ジェンダー）の解消を推進する教育や学習環境の充実を図ります。



### II 誰もが安全・安心に暮らせるまちにしよう

誰もが安全・安心して暮らせるよう、男女間におけるあらゆる暴力の根絶に努めます。また、育児や介護の負担を社会で担っていくシステムの拡充、特別な支援を必要とする人への福祉の充実、生活困窮者への支援などに取り組みます。



### III あらゆる分野における男女共同参画を実現しよう

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の促進に取り組み、男女が男女共同参画の視点を持ち、主体的に社会のあらゆる分野に参画できる機会を得られるように、政策・方針決定過程への女性の参画の拡大を推進します。また、働き方の見直しなど、男性にとっての男女共同参画の理解促進を図ります。



## 施策の基本的方向

- (1) 男女共同参画の実現に向けた意識の改革
- (2) 男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進
- (3) 多様性を認め合う意識の醸成

## 施策内容

- ① 広報紙等による広報の推進
- ② 地域における啓発事業の推進
- ③ 住民団体の育成支援
- ④ 国際的視野の獲得
- ① 保育や教育現場での男女平等教育の推進
- ② 教職員等の研修の充実
- ③ 家庭教育の支援推進
- ④ 情報提供体制の充実
- ① 性の多様性への理解促進
- ② 無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消

- (1) 男女間におけるあらゆる暴力の根絶
- (2) 生涯にわたる健康の保持・増進
- (3) 生活上の困難を抱える人への支援
- (4) 防災における男女共同参画の推進

- ① 暴力を許さない社会意識の啓発
- ② 配偶者などからの暴力防止及び被害者の保護・支援の推進
- ③ ハラスメント防止対策の推進
- ④ メディアにおける人権の尊重
- ⑤ 女性総合相談窓口の充実
- ① 生涯を通じた男女の健康に関する意識づくり
- ② 性と生殖に関する健康と権利（リプロダクティブ・ヘルス/ライツ）の啓発
- ③ 女性の健康の保持・増進への支援
- ① 高齢者、障害のある人等への支援
- ② ひとり親家庭への支援
- ③ 生活困窮者への支援
- ① 男女共同参画の視点を踏まえた防災対策の推進

- (1) 男女の仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の促進
- (2) 地域社会における男女共同参画の推進
- (3) 働く場における男女共同参画の推進
- (4) 政策・方針決定の場への女性の参画促進

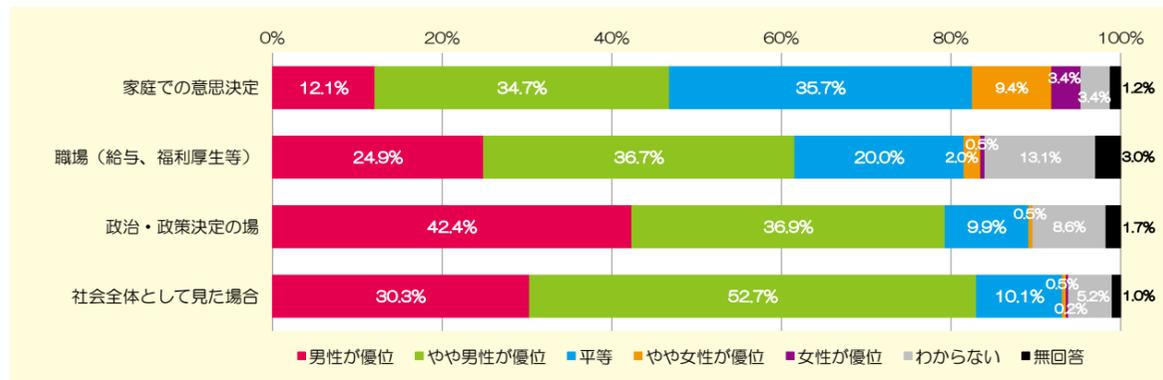
- ① 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に係る働きかけの推進（★）
- ② 多様な働き方を可能とする環境整備及び支援
- ③ 子育てに関する支援（★）
- ① 地域社会等に関する情報提供の拡充
- ② 誰もが参加しやすい条件整備の推進
- ③ 住民参加型共同事業の推進
- ① 男女共同参画に関する法や制度の周知啓発
- ② 女性の能力を発揮できる就業支援（★）
- ③ 労働条件・労働環境の見直し推進
- ④ 農業等における男女共同参画の推進
- ① 行政における女性の登用推進
- ② 女性リーダーの登用促進
- ③ 女性の意識向上（★）
- ④ 民間企業における女性の活躍推進（★）

★：女性活躍推進のための重点施策

## 坂東市の現状

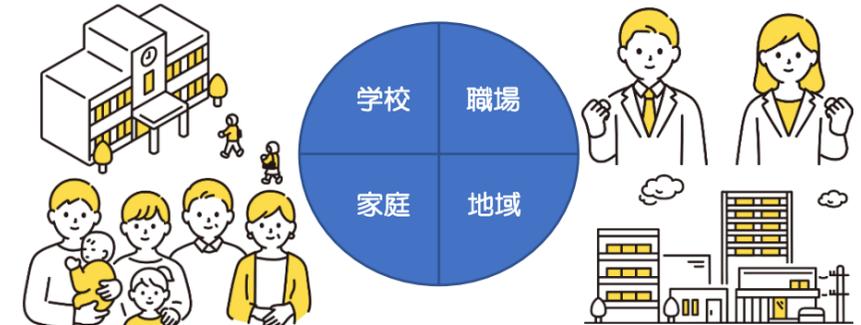
令和4年7月に、坂東市男女共同参画に関する住民意識調査を実施しました。

男女の地位は平等になっているかについて（分野別）



## こんな社会をめざしています!!

すべての市民が互いにその人権を尊重しつつ、喜びも責任もともに分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる社会を目指します。



## 数値目標

### I 一人ひとりを尊重し、互いに認め合えるまちにしよう

指標項目	現状値 (令和3年度)	目標値 (令和9年度)
「男女共同参画社会」という言葉を知っている市民の割合	34.7% (R4)	60%
学校教育における男女の平等感	56.4% (R4)	70%
「無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）」という言葉を知っている市民の割合	7.1% (R4)	30%

### II 誰もが安全・安心に暮らせるまちにしよう

指標項目	現状値 (令和3年度)	目標値 (令和9年度)
配偶者やパートナーからの暴力（DV）を受けた経験のある市民の割合	6.9% (R4)	0%
婦人がん検診の受診割合	子宮がん検診 16.3% 乳がん検診 14.7%	ともに50%
「多様性（ダイバーシティ）」という言葉を知っている市民の割合	28.1% (R4)	60%
防災会議における女性委員の割合	12.5%	20%

### III あらゆる分野における男女共同参画を実現しよう

指標項目	現状値 (令和3年度)	目標値 (令和9年度)
「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」という言葉を知っている市民の割合（★）	31.5% (R4)	60%
市男性職員の育児休業取得割合（★）	15.4%	30%
地域活動における男女の平等感	31.8% (R4)	60%
農業等における家族経営協定の締結数	146件	200件
「女性活躍推進法」という言葉を知っている市民の割合（★）	23.2% (R4)	50%
審議会等における女性委員の比率	24.5%	40%
市職員の女性管理職の割合	12.5%	30%
女性人材バンクの登録者数	32人	40人

★：女性活躍推進のための重点施策

## すまいるプラン ～第4次ばんどう男女共同参画計画～【概要版】

2023（令和5）年3月

発行：坂東市 企画部 市民協働課

〒306-0692 坂東市岩井 4365

TEL 0297-35-2121（代表） FAX 0297-35-8201

URL <https://www.city.bando.lg.jp>

E-mail [shiminkyodo@city.bando.ibaraki.jp](mailto:shiminkyodo@city.bando.ibaraki.jp)