

令和7年度 第1回坂東市男女共同参画審議会議事録（概要）

開催日時 令和7年6月16日（月） 午前10時～11時

開催場所 坂東市役所 大会議室

出席委員 坂東市男女共同参画審議会委員18名、事務局4名

欠席委員 坂東市男女共同参画審議会委員2名

会議内容

- 1 開会
- 2 委嘱状交付
- 3 市長あいさつ
- 4 委員紹介
- 5 議事

（1）令和6年度坂東市男女共同参画推進事業報告について

事務局（資料1について説明）

質問・意見等	回答
<p>【委員】 1ページ2番の女性相談事業とありますが、年代別に分かれますか。また、国籍も分かれば教えてください。</p>	<p>【事務局】 後日回答させていただきます。 ※別紙にて回答させていただきます。</p>
<p>【委員】 1ページの1番、推進体制についてですが、ワーキングチーム16名及び庁内推進会議3名の男女の構成を教えてください。</p>	<p>【事務局】 令和6年度は、ワーキングチームは男性8名、女性8名で女性比率は50パーセントとなっております。庁内推進会議については、女性1名、男性12名となっております。</p>
<p>【委員】 ありがとうございます。ワーキングチームに関しては、50パーセントと女性委員さんが多いという事で、庁内推進会議においては、部長級となると今のところ男性陣が多いのですが、課長級を含めた会議にはなりますでしょうか。そうすれば女性も増えるのではないでしょうか。</p>	<p>【事務局】 坂東市男女共同参画庁内推進会議設置要綱の3条に基づき、委員の役職が定められているため、現在課長級の役職は委員となれない現状です。</p>
<p>【委員】 それでは、人事執行部の方には、部長級に女性をぜひお願ひいたします。</p>	

(2) 第4次ばんどう男女共同参画計画～すまいるプラン～進捗状況調査報告について
事務局 (資料2について説明)

質問・意見等	回答
<p>【委員】</p> <p>男女共同参画計画進捗状況調査の評価について、今回Aについては92.8パーセントということで、すばらしいと感じております。その中で、政策・方針決定の場への女性の参画促進というところでは、全庁的に女性人材バンクの活用を周知しているとお話をありました。すまいるプランの目標値に40パーセントとかかげてますが、昨年の割合は26.2パーセントにとどまり、企業や団体の管理職に男性が多い現状、推進していく上では、庁内でも女性の管理職を増やしていくことが望ましいと考えます。女性が管理職を辞退されることがあると聞いたことがあります、責任も重くなり、ご本人の意思もありますが、なりやすい環境づくりをしていくことが必要と考えます。令和7年度の目標として、5パーセント刻みでも徐々にあげていけたらよいと思います。</p>	
<p>【委員】</p> <p>男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進というところで、全てAという評価となっており、一生懸命やっていただいていると思っております。ただ、今は学校教育の場で男女共同参画の教育をすごく他市町村は取り組んでいるようですが、坂東市の教育現場ではどのような取組がされているかお分かりになればお伺いしたいです。取組として何番というのではないのですが、生徒への取組があれば。教職員に対してはあるようなので、こどもたちへの推進をお願いいたします。今の若い子たちは、みなさんは男女平等だと勘違いしていますが、全然違う世の中なんですね。ですから、女性がキャリアを積もうとするときに、課長、部長に挑戦するということを嫌がる体質が出来上がっている。大変なことはしたくないという若い子たちが多くなっている。これから育っていくこどもたち、学生に、男女平等</p>	

がいかに大切なことを、人権教育はあるかと思いますが、男女共同参画視点の教育を挑戦していってもらえたならありがたいなと思います。また、Aの判定が多く、やりましたというだけでなく、もう少し踏み込んで深堀して進捗状況としてお示しいただけたらと思います。回答はいりませんので、このような進め方を希望いたします。

【委員】

Aの評価がたくさんあり、Bの評価が目立ちますが、B評価は次に役立てられることがあります。Bの評価こそ素晴らしい、反省点があればあるほど、次の改善点に繋がるのかなと思って見ています。それぞれ評価した理由がもっと分かれば良いのかなと思いました。

【委員】

6ページの55番ですが、女性のロールモデルの周知とありますが、坂東市独自でやったものか、国か何かのポスターを周知したのか教えてください。

【委員】

先日、テレビで対岸の家事というドラマを興味深く見ておりまして、1つの家族は専業主婦、1つの家族は共働きで奥さんが家事との両立をヒーヒー言いながらやっており、もう1つの家族は奥さんが働き、旦那さんが育児休業を1年取り子育てするというドラマで、多様な生き方、働き方があって、昔だったら男の人が育児休暇をとって1人で子育てしていることは考えられなかった時代でしたが、現在ではテレビでもやるような時代で、実際にそのようなご家庭もあると思います。なので、多様な生き方、いろんな視点に立ったロールモデルをどんどん発信していっていただけると、人生プランが広がるのかなと思います。

【事務局】

商工観光課の事業となっており、市のものではなく、県のものとのことです。

6 その他

7 閉会

別紙 女性相談事業内訳

女性相談員対応

■女性相談員相談対応相談内容別内訳

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	件数	件数	件数	件数	件数
DV		1			
心の相談			2		
家庭の相談	2	1	2		4
夫婦のこと		2	1		
離婚問題	1	2	2	2	4
自分のこと	1	3	4		4
子どものこと	1		1		
人間関係	1				
嫁姑の相談				1	
金銭トラブル					
仕事関係	1	1		2	
合 計	7	10	12	5	12

■女性相談員相談対応年代別内訳

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	件数	件数	件数	件数	件数
10代					
20代	1	1			1
30代	2				
40代	1	5	6	1	6
50代	1	2	5	2	3
60代	1	2		1	2
70代以上	1		1	1	
合 計	7	10	12	5	12

■女性相談員相談対応国籍別内訳

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	件数	件数	件数	件数	件数
日本	7	10	12	5	12
合 計	7	10	12	5	12

職員対応

■職員対応相談内容別内訳

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	件数	件数	件数	件数	件数
DV	11	6	6	8	15
家庭の相談		1		1	
夫婦のこと					
離婚問題	1				1
心の悩み					
人間関係					
合 計	12	7	6	10	15

■職員対応年代別内訳

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	件数	件数	件数	件数	件数
10代	1				
20代	1	1		2	5
30代	8	3	2		4
40代		1	3	2	2
50代	1	1	1	1	2
60代				1	1
70代以上	1	1		2	1
不明				2	
合 計	12	7	6	10	15

■職員対応国籍別内訳

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	件数	件数	件数	件数	件数
日本	10	7	4	9	12
中国			1		
タイ			1	1	
フィリピン	2				2
バングラディッシュ					1
合 計	12	7	6	10	15